

ELŐTERJESZTÉS

4 napirendi pont

A napirendet tárgyaló ülés dátuma:	2026.07.21.
A napirendet tárgyalja:	Képviselő-testület
Az előterjesztést készítette:	Matyó Anikó, jegyző
Előterjesztő:	Spiegelhalter László, polgármester
A napirendet tárgyaló ülés típusa:	<u>nyílt/ zárt, rendes/rendkívüli</u>
A határozat elfogadásához szükséges többség típusa:	egyszerű/ <u>minősített</u>

Előterjesztés

Tárgy: megválasztása

Tisztelt Képviselő-testület!

A képviselő-testület 27/2021. (VII.29.) számú határozatával Bertók Lászlóné Duhaj Annamáriát bízta meg a Vácrátóti Mókus Óvoda-Bölcsőde (2163 Vácrátót, Petőfi tér 2.) intézményvezetési feladatainak ellátásával. A megbízás 2026. július 31. napján jár le.

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (továbbiakban: Púétv.) 37.§ (1) bekezdése értehnében igazgatói megbízás nyilvános pályázat alapján adható. Ettől eltérően, a második igazgatói ciklus esetén a pályázat mellőzhető, ha az igazgató ismételt megbízásával a fenntartó és a nevelőtestület egyetért.

Tekintettel arra, hogy Bertók Lászlóné Duhaj Annamária jelenleg első vezető ciklusát tölti, a nevelőtestület egyetértő nyilatkozatával a pályázat kiírása mellőzhető.

Amennyiben a Képviselő-testület nem ért egyet a pályázat mellőzésével, abban az esetben az intézményvezetői poszt betöltésére pályázat kiírása szükséges az alábbi jogszabályi előírásoknak megfelelően:

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet (továbbiakban: Vhr.) 4.§ (6) bekezdés b) pontja alapján a pályázati eljárás előkészítésével összefüggő feladatokat intézményvezető esetén a fenntartó önkormányzat jegyzője látja el.

A Vhr. 4.§ (1) bekezdése szerint a pályázati felhívásnak tartalmaznia kell:

- a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői megbízás megnevezését
- a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatokat,
- a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony, illetve a vezetői megbízás kezdetét és – ha jogszabály vagy a fenntartó döntése elé5re meghatározza – a jogviszony megszűnésének időpontját,
- az illetmény és a kapcsolódó juttatások meghatározásának elveit,
- a munkavégzési hely megjelölését,
- a pályázat elnyerésének feltételeit,
- a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá
- a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

A Púétv. 73. § (1) bekezdése szerint a vezetői megbízás ellátása a kinevezés szerinti munkakör mellett vezető beosztásra történő megbízással történik. Intézményvezetői feladatot az igazgató, többcélú köznevelési intézményben a főigazgató láthat el.

A Púétv. 73.§ (2) bekezdése szerint nevelési-oktatási intézményben igazgatói megbízás felsőfokú végzettséggel, pedagógus szakképzettséggel rendelkező és a Kormányrendeletben meghatározott egyéb feltételnek megfelelő személynek adható.

A Púétv. 73. § (3) bekezdése szerint a vezetői megbízás állami vagy önkormányzati fenntartású munkáltató esetén legfeljebb öt évig terjedő határozott időre szól, egyéb esetben a vezetői megbízás időtartamát a fenntartó határozza meg. A jogszabály vagy munkáltatói döntés alapján határozott időre adott vezetői megbízás vagy kinevezés lejáratí időpontját akkor is úgy kell meghatározni, hogy az a július 1-jétől augusztus 15-ig terjedő időszakra essen, ha ezáltal a megbízás öt évnél legfeljebb hat hónappal korábban vagy később járna le.

A Púétv. 78. § (1) bekezdése szerint a pedagógus, valamint a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott az általa megszerzett legmagasabb, a munkakör ellátásához e törvényben előírt iskolai végzettség, valamint állam által elismert szakképesítés, szakképzettség, továbbá a nevelő, oktató munkája ellátásához közvetlenül kapcsolódó, azt közvetlenül segítő doktori cím, tudományos fokozat, valamint akadémiai tagság, szakmai gyakorlat, publikációs tevékenység, minősítő vizsga és a minősítési eljárás keretében elnyert minősítés alapján

- a) Gyakornok,
 - b) Pedagógus I.,
 - c) Pedagógus II.,
 - d) Mesterpedagógus,
 - e) Kutatótanár
- fokozatokat érheti el.

A Púétv. 98. § (1) bekezdése szerint a munkáltató a pedagógus, valamint a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott havi illetményét a 97. § (1) bekezdése szerinti fokozata alapján az a) pontban foglalt összegben vagy a b)-e) pontok szerinti illetménysávokon belül állapítja meg. A havi illetmény összege

- a) Gyakornok esetén: a Kormány által rendeletben megállapított összeg,
- b) Pedagógus I. esetén 410.000 Ft-tól 1.065.000 Ft-ig terjedhet,
- c) Pedagógus II. esetén 430.000 Ft-tól 1.135.000 Ft-ig terjedhet,
- d) Mesterpedagógus esetén 520.000 Ft-tól 1.365.000 Ft-ig terjedhet,
- e) Kutatótanár esetén 640.000 Ft-tól 1.470.000 Ft-ig terjedhet.

Bertók Lászlóné Pedagógus II. fokozatba tartozik.

A Vhr. 88. § (1) bekezdése szerint a gyakornok fokozathoz tartozó havi illetmény összege 2026. évben 707 600 Ft.

A Púétv. 102.§ (2) bekezdése értelmében a megbízási díj a nevelési-oktatási intézményben, a többcélú köznevelési intézményben, valamint a pedagógiai szakszolgálati intézményben igazgatói (főigazgatói) megbízás ellátása esetén az intézményben jogviszonyban álló

- a) legalább 1001 gyermek, tanuló esetén az alap 87%-a,
- b) 801 és 1000 gyermek, tanuló között az alap 82%-a,
- c) 601 és 800 gyermek, tanuló között az alap 76%-a,
- d) 401 és 600 gyermek, tanuló között az alap 66%-a,
- e) 251 és 400 gyermek, tanuló között az alap 54%-a,
- f) 151 és 250 gyermek, tanuló között az alap 41%-a,
- g) legfeljebb 150 gyermek, tanuló esetén az alap 30%-a.

A 2025. évre vonatkozó települési önkormányzatok egyes köznevelési feladatainak támogatásához készült megalapozó felmérés adatai szerint 2024. október 1. napján volt a gyermeklétszám.

Kérem a Képviselő-testületet, hogy a határozati javaslatot megvitatni szíveskedjen!

Határozati javaslat I.

Vácrátót Község Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy határoz, hogy pályázat kiírása nélkül bízta meg Bertók Lászlóné Duhaj Annamáriát a Vácrátóti Mókus Óvoda-Bölcsőde (2163 Vácrátót, Petőfi tér 2.) intézményvezetői feladatainak ellátásával 2026. augusztus 1. napjától 2031. július 31. napjáig. A Bizottság javasolja továbbá, hogy Vác Város Önkormányzat Képviselő-testülete az intézményvezető bérét a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény alapján az alábbiak szerint állapítsa meg:

havi illetmény összege bruttó Ft,

igazgatói megbízási díj összege a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII.30.) Korm. rendelet 88. § (1) bekezdésében meghatározott összeg 30/41 %-a.

Határidő: 2026. július 31.

Felelős: jegyző

Határozati javaslat II.

Vácrátót Község Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy határoz, hogy a Vácrátóti Mókus Óvoda-Bölcsőde (2163 Vácrátót, Petőfi tér 2.) intézményvezetői megbízására az előterjesztés mellékletében foglaltak szerint írjon ki pályázatot, valamint hatalmazza fel Vácrátót község jegyzőjét, hogy a pályázati kiírást a jogszabályi előírásoknak megfelelően közzé tegye, majd a beérkezett pályázatokat elbírálásra előkészítse.

Határidő: 2026. július 31.

Felelős: jegyző

Melléklet: pályázati kiírás

Vácrátót, 2026.07.16.

Spiegelhalter László, polgármester

Vácrátót Község Önkormányzatának Képviselő-testülete

a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény alapján
pályázatot hirdet

Vácrátóti Mókus Óvoda-Bölcsőde **intézményvezető (igazgató)** munkakör betöltésére.

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony időtartama:

határozatlan idejű köznevelési foglalkoztatotti jogviszony

Foglalkoztatás jellege:

Teljes munkaidő

A vezetői megbízás időtartama:

A vezetői megbízás határozott időre, 2026.....- 2031.napjáig szól.

A munkavégzés helye:

Pest vármegye, 2163 Vácrátót, Petőfi tér 2.

A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

Az intézmény alapító okiratában foglalt tevékenységek magas szakmai színvonalon történő ellátása, az intézmény felelős vezetése, irányítása, szakszerű és törvényes működtetése. Az intézményvezető képviseli az intézményt, gyakorolja az óvodapedagógusok feletti teljes munkáltatói jogkört, kizárólagos hatáskörébe tartozik az intézmény egészére vonatkozó kötelezettségvállalás, kiadmányozás. Az óvodavezető felel továbbá a takarékos gazdálkodásért, a pedagógiai munkáért, a nevelőtestület vezetéséért, a nevelőtestület jogkörébe tartozó döntések előkészítéséért és végrehajtásuk szakszerű megszervezéséért és ellenőrzéséért, a gyermekvédelmi feladatok megszervezéséért és ellátásáért, a nevelőmunka egészséges és biztonságos feltételeinek megteremtéséért, a gyermekbalesetek megelőzéséért, a gyermekek rendszeres egészségügyi vizsgálatának megszervezéséért, a nemzeti ünnepek méltó megszervezéséért, a pedagógus etika normáinak betartásáért és betartatásáért, a munkavállalói érdek-képviselői szervekkel és a szülői szervezetekkel való együttműködésért, a pedagógusi középtávú továbbképzési program, valamint az éves beiskolázási terv elkészítéséért és a pedagógusok továbbképzésének megszervezéséért.

Illetmény és juttatások:

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (továbbiakban: Púétv.), valamint a végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII.30) Korm. rendelet rendelkezései az irányadók

Pályázati feltételek:

- az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges, a 401/2023.(VIII. 30.) Korm. rendelet. 2. mellékletében meghatározott szakképzettség,
- pedagógus-szakképzési keretében szerzett igazgatói szakképzettség,
- legalább négy év pedagógus-munkakörben, vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat,
- nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló kinevezés vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus- munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló kinevezés,
- vagyonnyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása,
- magyar állampolgárság, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett,
- cselekvőképesség
- büntetlen élet,
- nem áll fenn a Púétv. 27.§ (1)-(5) bekezdésben meghatározott büntetőjogi kizáró ok.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- szakmai önéletrajz, vezetési program és fejlesztési elképzelések
- iskolai végzettséget és szakképzettséget tanúsító okiratok másolata
- szakmai gyakorlatot igazoló okirat
- 3 hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány a 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet 6. § (1) bekezdése alapján, vagy annak igénylését igazoló dokumentum másolata,
- az erkölcsi bizonyítvány igazolja azt is, hogy a pályázó nem áll olyan foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, amely a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítését nem teszi lehetővé, illetve a Púétv. 27. §-a szerinti kizáró feltételek nem állnak fenn vele szemben,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy hozzájárul a személyes adatainak a pályázattal kapcsolatos kezeléséhez, továbbításához
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy a vagyonnyilatkozat tételi eljárás lefolytatásához hozzájárul
- a pályázó nyilatkozata, hogy a vezetői megbízással kapcsolatos döntésnek nyilvános vagy zárt ülésen való tárgyalását kéri
- a pályázó nyilatkozata, hogy nem áll fenn vele szemben a Púétv. 73.§ (2) -(6) bekezdésében foglalt összeférhetlenségi ok

A munkakör betölthetőségének időpontja:

A munkakör legkorábban 2026..... napjától tölthető be.

A pályázat benyújtásának határideje: 2026.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Matyó Anikó, jegyző nyújt, a 06- 70/ 374-7262-es telefonszámon.

A pályázatok benyújtásának módja:

- Postai úton, a pályázatnak a Vácrátót Község Önkormányzat Képviselő-testülete címére történő megküldésével (2163 Vácrátót, Petőfi 15. tér 3.). Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot:/...../2026, valamint a munkakör megnevezését: intézményvezető,
- Elektronikus úton Matyó Anikó, jegyző részére jegyzo@vacratot.hu e-mail címen keresztül.
- Személyesen: Matyó Anikó, jegyző részére (2163 Vácrátót, Petőfi 15. tér 3.).

A pályázat elbírálásának módja, rendje:

A pályázatokról Vácrátót Község Önkormányzat Képviselő-testülete véleményezés és a pályázók személyes meghallgatása után dönt. Ennek eredményéről valamennyi pályázó írásbeli értesítést kap. A pályázató fenntartja a jogot, hogy a pályázati eljárást eredménytelennek nyilvánítsa.

A pályázat elbírálásának határideje: 2026.

A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje:

- www.vacratot.hu
- www.kozszolgallas.ksz.gov.hu

A munkáltatóval kapcsolatban további információt a www.vacratot.hu honlapon szerezhetsz.

2026–2031 – Vezetői jövőkép**Vácrátóti Mókus Óvoda–Bölcsőde****1. Vezetői hitvallás**

Öt évvel ezelőtt nagy megtiszteltetésként és felelősségként vállaltam el a Vácrátóti Mókus Óvoda–Bölcsőde vezetését. Azóta sok közös élmény, öröm, kihívás és fejlődés áll mögöttünk. Intézményünk együtt formálódott velünk, és megerősödött bennem az a meggyőződés, hogy az óvoda valódi értékét az itt dolgozó emberek, a gyermekek iránti szeretet és az egymásba vetett bizalom adja.

Vezetőként ma is ugyanazt vallom, amit eddig: a gyermekek mindenképp felett álló érdeke az első. Hiszem, hogy a gyerekeket nemcsak nevelni kell, hanem meghallgatni, megérteni, figyelni rájuk és biztonságot adni számukra. Ugyanilyen fontosnak tartom a szülőkkel való partneri együttműködést, hiszen közös célunk, hogy a ránk bízott gyermekek szeretetteljes, elfogadó, fejlődést támogató közegben tölthessék mindennapjaikat.

Ugyanakkor mélyen hiszek abban is, hogy mindez csak együtt valósítható meg. Kollégáink szakmai tudása, embersége, türelme és mindennapi munkája nélkül nem létezne az az intézmény, amelyre ma büszkék lehetünk.

Van egy képem arról, milyen óvodát szeretnék közösen felépíteni veletek. Egy olyan intézményt, amely egyszerre szakmailag erős, emberileg támogató, természetközeli, fejlődő, szeretetteljes és megtartó közösség. Olyan helyet, ahová jó megérkezni gyermeknek, szülőnek és dolgozónak egyaránt.

2. Milyen intézményt szeretnék tovább építeni?

Olyan intézményt szeretnék:

- ahová a gyermekek örömmel érkeznek minden reggel, mert megértő, motiváló és szeretetteljes légkör veszi őket körül,
- ahol a természetes gyermeki kíváncsiságot megőrizzük és támogatjuk,
- ahol az életkori sajátosságokhoz igazodó, élményalapú módszerekkel nevelünk,
- ahol a sikerélmény, az elfogadás és az érzelmi biztonság a mindennapok része,
- ahová a szülők bizalommal hozzák gyermekeiket,
- ahol minden dolgozó fontosnak érzi magát, megtalálja saját értékét és kibontakoztathatja erősségeit,
- amely rugalmasan képes alkalmazkodni a változó környezethez, a gyermekek, a családok és a fenntartó igényeihez,
- és amely megőrzi mindazt, ami jó, miközben nyitott a fejlődésre és az innovációra.

3. A gyermekek mindenképp felett

A következő években is a gyermekek maradnak minden döntésem középpontjában. Számomra fontos, hogy minden gyermek azt érezze: látják, meghallják, értik és elfogadják őt.

Különösen fontosnak tartom:

- az érzelmi biztonságot,

- a szeretetteljes, elfogadó légkört,
- a játék elsődlegességét,
- az egyéni képességek figyelembevételét,
- a tehetséggondozást és a felzárkóztatást,
- a kiemelt figyelmet igénylő, SNI és BTMN gyermekek támogatását,
- az esélyegyenlőség biztosítását.

Hiszem, hogy minden gyermek más és más, ezért feladatunk, hogy megtaláljuk azt az utat, amelyen keresztül ő a legjobban fejlődhet.

4. A Botanikus Kert közelsége – különleges lehetőség és felelősség

Különleges helyzetben vagyunk, hiszen intézményünk a Vácrátóti Botanikus Kert szomszédságában működik. Ezt nem csupán földrajzi közelségnek, hanem pedagógiai lehetőségnek és felelősségnek is tartom.

Szeretném, ha a Botanikus Kert a mindennapjaink természetes részévé válna. Olyan helyé, ahová rendszeresen járunk a gyermekekkel megfigyelni, felfedezni, kérdezni, tapasztalni és csodálkozni.

Célom, hogy:

- még több természetközeli élményt biztosítsunk,
- az évszakok változását közvetlenül figyeljük meg,
- erősítsük a gyermekek környezeti érzékenységet,
- a fenntarthatóságot élményeken keresztül tanítsuk,
- a természet szeretete és védelme mindennapi szemléletté váljon.

Hiszem, hogy azok a gyermekek, akik kicsi koruktól kezdve megtanulják szeretni és tisztelni a természetet, felelősebb felnőttekké válnak.

5. Zöld szemlélet és intézményi arculat

A következő időszak egyik kiemelt célja számomra, hogy intézményünk tudatosan építse tovább saját arculatát.

Szeretném közösen megpályázni és elnyerni a **Zöld Óvoda címet**, valamint nyitni olyan kezdeményezések felé, mint a **Boldog Óvoda** és a **Madárbarát Óvoda**.

Számomra ezek nem csupán címek.

Azt szeretném, hogy ezek valódi szemléletként jelenjenek meg a mindennapi működésünkben:

- környezettudatos nevelés,
- madár- és természetvédelem,
- újrahasznosítás,
- kertészkedés,
- élménypedagógia,
- pozitív érzelmi légkör,
- gyermekek lelki jóllétének támogatása.

6. Az „álmodott óvoda” közös megvalósítása

Mindig fontos volt számomra intézményünk szépítése, fejlesztése és otthonosabbá tétele. Hiszem, hogy a környezet, amely körülvesz bennünket, hat a gyermekekre és ránk is.

Szeretem szépíteni és fejleszteni az óvodát, de ezt nem egyedül szeretném megvalósítani, hanem közösen.

Célom, hogy együtt építsük tovább azt az óvodát, amelyre mindannyian büszkék lehetünk.

Ebben nagy szerepet szánok:

- az óvodai alapítvány aktív működtetésének,
- pályázati lehetőségek keresésének,
- támogató partnerek bevonásának,
- a szülői közösséggel való együttműködésnek,
- új fejlesztési források felkutatásának.

Szeretném, ha minél több álmat tudnánk közösen megvalósítani – legyen szó eszközfejlesztésről, udvari környezetről, programokról vagy új pedagógiai lehetőségekről.

7. Erős, megtartó és együttműködő szervezet építése

Intézményünk ma már közel 30 fős közösség, amely várhatóan tovább bővül. Ez egyszerre öröm és felelősség.

Fontosnak tartom a szervezet tudatos fejlesztését, mert minél nagyobb egy közösség, annál fontosabb a bizalom, az együttműködés és a minőségi kapcsolódás.

Szeretném, ha:

- több időnk lenne minőségi szakmai együttműködésre,
- nyitott, őszinte kommunikáció működne,
- a problémákat közösen, egymást meghallgatva oldanánk meg,
- minden kolléga érezné, hogy fontos része a közösségnek,
- mindenki megtalálhatná azt a területet, amelyben kibontakozhat.

Számomra fontos az együttműködésen és bizalmon alapuló belső kapcsolat formálása, melyre a jövőben is tudatosan szeretnék törekedni.

8. Kollégák támogatása, tehermentesítés és szakmai fejlődés

Kiemelt célom a fluktuáció csökkentése és egy stabil, támogató, hosszú távon együttműködni tudó közösség kialakítása.

Szeretném keresni azokat a lehetőségeket, amelyekkel a kollégák terhelése csökkenthető, és hosszú távon is fenntarthatóbb munkakörnyezetet tudunk biztosítani.

Hiszem, hogy a minőségi munka feltétele az, hogy jól legyünk együtt, tudjunk egymásra figyelni és legyen időnk valóban jelen lenni a gyermekek számára.

Különösen fontos számomra a szakmai utánpótlás támogatása. Büszkeséggel tölt el, hogy jelenleg több pedagógiai asszisztens kolléganőnk is az óvodapedagógusi képzésben vesz részt, mások pedig óvodai nevelői tanulmányaikat végzik.

Szeretném őket tudatosan támogatni, mentorálni, segíteni szakmai fejlődésükben, hogy hosszú távon intézményünk meghatározó szakemberei lehessenek.

Hiszek a belső tudásmegosztásban, az egymástól tanulás erejében és abban, hogy közösen mindig többre vagyunk képesek.

9. Vezetői szemléletem

Vezetőként a példamutatást tartom az egyik legfontosabb erénynek. Fontosnak érzem, hogy nyitott maradjak az új módszerekre, képes legyek alkalmazkodni a változó környezethez és támogatassam a fejlődést.

Vezetői munkám alapja:

- a gyermekek tisztelete és szeretete,
- a kollégák megbecsülése,
- a hiteles kommunikáció,
- az empátia,
- a türelem,
- a problémamegoldó szemlélet,
- a pozitív megerősítés,
- a közös gondolkodás.

Továbbra is olyan vezető szeretnék maradni, akihez bizalommal lehet fordulni, aki meghallgat, aki partnerként gondolkodik és aki együtt keresi a megoldásokat.

10. Záró gondolatok – miért szeretném folytatni?

Sokszor gondolkodtam azon az elmúlt időszakban, hogyan tudnám legjobban megfogalmazni, miért szeretném folytatni ezt a munkát.

A válaszom egyszerű. Mert hiszek ebben a közösségben, egy közös út folytatásában.

Hiszek a gyermekekben, a kollégákban, a szülőkkel való együttműködésben, és abban, hogy még nagyon sok lehetőség van előttünk.

Az elmúlt öt évben sok mindent sikerült közösen megvalósítanunk, de azt érzem, hogy még rengeteg tervünk, fejlődési lehetőségünk és közös célunk van. Nem érzem befejezettnek azt az utat, amelyen együtt elindultunk. Sőt. Azt érzem, hogy most kezd igazán kialakulni az az intézményi közösség és szemlélet, amelyre hosszú távon lehet építeni.

Vezetőként továbbra is arra szeretnék törekedni, hogy olyan ember maradjak, akihez bizalommal lehet fordulni, aki meghallgat, aki kíváncsi a problémákra, aki nem elfordul a nehézségektől, hanem közösen keresi a megoldást, aki hisz az együttműködésben, és aki tudja, hogy egy intézményt nem egy ember épít fel, hanem közösen lehet valódi értéket teremteni.

Számomra a vezetés nem elsősorban irányítást jelent, hanem inkább felelősséget, jelenlétet, odafigyelést, támogatást és példamutatást. Valamint azt, hogy együtt gondolkodjunk arról, hogyan lehetne még jobb hely a Vácrátóti Mókus Óvoda–Bölcsőde gyermekeink, családjaink és munkatársaink számára.



Tisztelettel: Bertók Lászlóné, főigazgató

Vácrátót, 2026.05.20.

Nyilatkozat

Alulírott igazolom, hogy a főigazgatói megbízás ismételt betöltésével kapcsolatos tájékoztatást, valamint a 2026–2031 időszakra vonatkozó vezetői elképzeléseket megismertem.

S.sz.	Név	Beosztás	Aláírás	Dátum
1.	Bertók Lászlóné	Főigazgató		
2.	Czifra Andrea	Dajka		
3.	Csonkáné Puskás Barbara	Pedagógiai asszisztens	Csonkáné Puskás Barbara	2026.05.21
4.	Ducsákné Gyuris Barbara	Pedagógiai asszisztens	Ducsákné Gyuris Barbara	2026.05.21
5.	Fábiánné Stipka Csilla	Dajka	Fábiánné Stipka Csilla	2026.05.21.
6.	Fazekas Emília	Pedagógiai asszisztens	Fazekas Emília	2026.05.21
7.	Fehér Lászlóné Julika	Óvodapedagógus	Fehér Lászlóné Julika	2026.05.21
8.	Fehérvizi Ferencné Kati	Óvodapedagógus	Fehérvizi Ferencné Kati	2026.05.21.
9.	Fogarasi Krisztina	Főigazgató helyettes	Fogarasi Krisztina	2026.05.21.
10.	Gelléri Gabriella	Óvodapedagógus	Gelléri Gabriella	2026.05.21.
11.	Hremóné Kis Henrietta	Bölcsődei dajka	Hremóné Kis Henrietta	2026.05.21
12.	Hunyadi Tímea	Dajka		
13.	Jusztinné Rick Éva	Óvodapedagógus	Jusztinné Rick Éva	2026.05.21
14.	Kardos Enikő	Pedagógiai asszisztens	Kardos Enikő	2026.05.21.
15.	Kékesi Evelin	Pedagógiai asszisztens	Kékesi Evelin	2026.05.21
16.	Kovácsné Dinka Krisztina	Kisgyermeknevelő	Kovácsné Dinka Krisztina	2026.05.21
17.	Králik Sándorné	Óvodapedagógus	Králik Sándorné	2026.05.21
18.	Kulik Györgyi	Bölcsődei dajka	Kulik Györgyi	2026.05.21
19.	Lukácsi-Vonház Csilla	Dajka	Lukácsi-Vonház Csilla	2026.05.21
20.	Márkus Tünde	Bölcsődei dajka	Márkus Tünde	2026.05.21.
21.	Marosi-Bront Barbara	Óvodapedagógus	Marosi-Bront Barbara	2026.05.21
22.	Mirkóné Kiss Anna	Kisgyermeknevelő	Mirkóné Kiss Anna	2026.05.21.
23.	Schönfeld-Blázy Eszter	Óvodatitkár	Schönfeld-Blázy Eszter	2026.05.21
24.	Spiegelhalter Judit Rita	Dajka	Spiegelhalter Judit Rita	2026.05.21
25.	Szokol Mária Tünde	Konyhás dajka	Szokol Mária Tünde	2026.05.21
26.	Takácsné Csóka Anita	Kisgyermeknevelő	Takácsné Csóka Anita	2026.05.21.
27.	Tarcsay Anita	Pedagógiai asszisztens	Tarcsay Anita	2026.05.21.
28.	Tóth-Szelezsán Rita	Óvodapedagógus	Tóth-Szelezsán Rita	2026.05.21
29.	Ujvári Andrea	Dajka	Ujvári Andrea	2026.05.21.
30.	Ullmann Mária	Óvodapedagógus	Ullmann Mária	2026.05.21.
31.	Gálkáné Págyor Barbara	Kisgyermeknevelő	Gálkáné Págyor Barbara	2026.05.21.

Kibontottuk az urnát : 2026.05.21

13:00

Fogarasi Krisztina
Jusztinné Rick Éva
gssb

Jegyzőkönyv

Nevelőtestületi vezetőválasztás

2026.05.20-án a jelenlegi vezető, Bertók Lászlóné által készített vezetői jövőkép 2026-2031 terv, mely tartalmazza

- vezetői hitvallás
- milyen intézményt szeretnék
- a gyermekek mindenképp felett álló érdekei
- zöld szemlélet (Zöld óvoda, Boldog óvoda, Madárbarát óvoda) címek elnyerése
- szervezeti kultúra építése
- Kollégák támogatása, szakmai fejlődés
- Vezetői szemlélet
- záró gondolatok

A Kolleganők a tájékoztatást elolvasták, aláírásukkal jóváhagyták. 2026.05.21-én szavazás, 31 Munkavállalóból a Vezető nem szavazott, egy Kolleganő betegség miatt nem vett részt a szavazáson, egy Kolleganő pedig a felmentési idejét tölti. 28 Kolleganő titkos szavazással a szavazatát leadta, melynek eredménye:

- 28 db „Támogatom”
- 0 db „Nem támogatom”

Így a nevelőtestület 100%-ban támogatja a Vezető, Bertók Lászlóné újra választását.

Kelt: Vácrátót, 2026.05.21



Jusstinné Rick Éva

Óvodapedagógus



Fogarasi Krisztina

Igazgató helyettes



Schönfeld-Blázy Eszter Borbála

Óvoda titkár